



VÝROČNÁ SPRÁVA

registrovaného sociálneho podniku VARTOTH s.r.o. o činnosti spoločnosti

za rok 2021

1 SPOLOČNOSŤ, VZNIK SPOLOČNOSTI, PREDMET PODNIKANIA

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. vznikla na základe spoločenskej zmluvy zo dňa 13.1.2021. Do Obchodného registra bola zapísaná dňa 16.2.2021. Sídlo spoločnosti je Švábovce 535, 059 12 Švábovce. V živnostenskom registri má zapísanú prevádzku v Spišskom Štvrtku na ulici Osloboditeľov 13. Priestory prevádzky má v prenájme.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. sa rozhodli založiť spoločnosť ako sociálny podnik za účelom vytvorenia pracovných miest pre znevýhodnené osoby zabezpečením ich príjmu poskytovaním služieb v oblasti gastronómie. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznalo spoločnosti štatút registrovaného integračného sociálneho podniku dňa 20.4.2021.

Konatelia spoločnosti VARTOTH s.r.o. podali na Obchodný register dňa 2.7.2021 návrh na zápis ostatných skutočností „postavenie spoločnosti ako sociálneho podniku“, avšak tento zápis obchodný register odmietol.

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- a) pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov,
- b) kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- c) sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- d) reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- e) vedenie účtovníctva,
- f) činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- g) prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- h) prenájom hnutel'ných vecí,
- i) poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- j) kuriérske služby,
- k) poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu,
- l) administratívne služby,
- m) nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5t vrátane prípojného vozidla,
- n) poskytovanie služieb osobného charakteru.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov.

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Tento cieľ spoločnosť dosahuje svojou hlavnou činnosťou, a to prípravou obedov a ich roznášaním ku konečnému spotrebiteľovi. Služby, ktoré spoločnosť poskytuje, prispievajú k pozitívnemu sociálnemu vplyvu, tým, že vytvára voľné pracovné miesta, prioritne znevýhodneným a zraniteľným osobám, ktoré si dlhodobo nevedia na trhu práce nájsť uplatnenie a osobám so zvláštnymi potrebami alebo znevýhodneniami. Týmto osobám bude poskytnuté zaradenie do pracovného kolektívu, vštepená pracovná morálka a pracovné návyky, nájsť možnosť uplatnenia a seberealizácie v spoločnosti tým, že budú pre ňu užitoční a prídú tak k zamedzeniu marginalizácie takýchto osôb najmä k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím prídú u takýchto osôb k umožneniu zmysluplného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom nebude ich materiálna a duchovná deprivácia a chudoba a teda bude dosahovaný

pozitívny sociálny vplyv u takýchto osôb. Prácou budú vedení k samostatnosti a zodpovednosti za seba i sociálny podnik, v ktorom vykonávajú pracovnú činnosť. V neposlednom rade majú šancu zaradiť sa plnohodnotne do spoločenského života a získanou mzdou zvýšiť svoj životný štandard. Spoločnosť prispeje k znižovaniu nezamestnanosti a skvalitňovaniu služieb v regióne.

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018Z. z..

2 ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie, konatelia a poradný výbor.

2.1 Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí najmä:

- a) schválenie konaní urobených osobami konajúcimi v mene spoločnosti pred jej vznikom,
- b) schvaľovanie riadnej individuálnej účtovnej závierky a mimoriadnej individuálnej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát,
- c) schvaľovanie stanov a ich zmien,
- d) rozhodovanie o zmene spoločenskej zmluvy,
- e) rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade,
- f) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov,
- g) vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie členov dozornej rady,
- h) rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo o zmene právnej formy,
- i) rozhodovanie o schválení zmluvy o predaji podniku alebo zmluvy o predaji časti podniku,
- j) ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje Obchodný zákonník, spoločenská zmluva alebo stanovy spoločnosti.

Valné zhromaždenie je schopné uznášania, ak sú prítomní spoločníci, ktorí majú aspoň polovicu všetkých hlasov.

Počet hlasov každého spoločníka sa určuje pomerom hodnoty jeho vkladu k výške základného imania spoločnosti.

Valné zhromaždenie rozhoduje dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých spoločníkov.

2.2 Konatelia

Štatutárnym a výkonným orgánom spoločnosti sú konatelia. Za spoločnosť konajú a za ňu podpisujú konatelia každý samostatne. Konateľ koná za spoločnosť tak, že k napísanému alebo vytlačenému názvu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis.

Prvými konateľmi spoločnosti sú:

- a) **Ing. Martina Tóthová**, trvale bytom Švábovce 535, 059 12 Švábovce,
- b) **Mgr. Lukáš Tóth**, trvale bytom Popradská 28/28, 059 11 Hozelec.

Na konateľov sa vzťahuje zákaz konkurencie v zmysle platných právnych predpisov.

Do právomoci konateľov patrí najmä:

- a) riadenie bežných záležitostí spoločnosti,
- b) prijímanie a uvoľňovanie pracovníkov spoločnosti,
- c) zastupovanie spoločnosti voči štátnym orgánom, právnickým a fyzickým osobám,
- d) vedenie evidencie a účtovníctva spoločnosti podľa platných právnych predpisov,
- e) uzatváranie zmlúv,
- f) vypracovanie návrhov vnútorných organizačných predpisov na schválenie valnému zhromaždeniu,
- g) vypracovanie ročnej účtovnej uzávierky a návrhu na rozdelenie zisku,
- h) disponovanie s rezervným fondom a prostriedkami na účte spoločnosti,
- i) vedenie knihy zápisov a rozhodnutí valného zhromaždenia,
- j) vykonávanie rozhodnutí valného zhromaždenia.

2.3 Poradný výbor

Poradný výbor spoločnosť VARTOTH s.r.o. v roku 2021 nezriadila kvôli protipandemickým opatreniam z dôvodu šírenia nákazy COVID-19, nakoľko bol zákaz stretávania sa viacerých ľudí v interiéri.

Voľby do poradného výboru spoločnosť plánuje uskutočniť v roku 2022 po uvoľnení protipandemických opatrení, avšak najneskôr do 20. apríla 2022, kedy uplynie rok od vydania štatútu registrovaného intergrачného sociálneho podniku.

3 ZAMESTNANCI A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v oblasti služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva minimálne 30% znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018Z. z..

Spoločnosť k 31.12.2021 zamestnávala 4 zamestnancov, pričom všetci zamestnanci patria medzi znevýhodnené osoby:

- 1) šéfkuchár – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 2) pomocný pracovník pri príprave jedla, vrátane vodiča osobného motorového vozidla – 40 hodín týždenne (vrátane prestávky na jedenie a odpočinok) – znevýhodnená osoba, ktorá je staršia ako 50 rokov veku a zároveň v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná
- 3) pomocný pracovník pri príprave jedla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity
- 4) vodič osobného motorového vozidla – 20 hodín týždenne – znevýhodnená osoba z dôvodu priznania invalidity.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1	-	-
2	-	-
3	-	-
4	-	-
5	-	-
6	100	splnený
7	100	splnený
8	100	splnený
9	100	splnený
10	100	splnený
11	100	splnený
12	100	splnený

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. ako integračný sociálny podnik splnil merateľný pozitívny sociálny vplyv v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Celkové mzdové náklady vrátane poistného na sociálne a zdravotné poistenie za rok 2021 predstavujú 21 305,52€. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia 2021 boli 2 zamestnanci. Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sú 4 zamestnanci.

4 EKONOMICKÉ VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva. Účtovným obdobím je kalendárny rok.

Spoločnosť žiadala Daňový úrad, pobočku Poprad, o dobrovoľnú registráciu na daň z pridanej hodnoty. Daňový úrad vydal osvedčenie o registrácii pre daň z pridanej hodnoty, pričom spoločnosť sa stala platcom DPH od 10.5.2021. Počas roku 2021 spoločnosť využívala pri vystavených faktúrach okrem 20%-nej sadzby DPH aj zníženu 10%-nú sadzbu DPH, nakoľko spĺňala podmienky podľa §27, ods.2 písm. b) Zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

K 31.12.2021 spoločnosť vykázala nasledujúci stav majetku a záväzkov:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2021
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	EUR	6 460
Oprávky	EUR	-751
Zásoby	EUR	513
Pohľadávky z obchodného styku	EUR	453
Daňové pohľadávky a dotácie	EUR	4 385
Ostatné pohľadávky	EUR	224
Peniaze v hotovosti	EUR	4 327
Peniaze na účtoch v banke	EUR	2 503
Majetok spolu	EUR	18 114
Základné imanie	EUR	5 000
Výsledok hospodárenia	EUR	1 445
Záväzky zo sociálneho fondu	EUR	65

Závazky z obchodného styku	EUR	853
Závazky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	EUR	3 344
Daňové záväzky	EUR	407
Ostatné krátkodobé záväzky	EUR	7 000
Závazky spolu	EUR	18 114

Spoločnosť nadobudla počas roku 2021 dlhodobý majetok, ktorý je vedený na účte Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí.

Názov majetku	Spôsob nadobudnutia	Dátum nadobudnutia	Obstarávacía cena v EUR	Oprávky za rok 2021 v EUR	Zostatková cena k 31.12.2021
Konvektomat	Kúpa	19.5.2021	4 060	451,12	3 608,88
Osobné vozidlo	Kúpa	13.7.2021	2 400	300	2 100

K 31.12.2021 spoločnosť vykázala nasledujúce výsledky:

Text	Merná jednotka	Účtovné obdobie 2021
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	EUR	34 021
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	EUR	12 986
Výnosy celkom	EUR	47 007
Spotreba materiálu	EUR	20 138
Služby	EUR	3 071
Osobné náklady	EUR	21 305
Dane a poplatky	EUR	181
Odpisy	EUR	751
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	EUR	116
Náklady celkom	EUR	45 562
Hospodársky výsledok pred zdanením	EUR	1 445

Účet Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti tvoria Vyrovňavacie príspevky podľa §53g zákona č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dostáva tieto príspevky na všetkých štyroch zamestnancov, ktorí boli v stave k 31.12.2021.

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. dosiahla svojou hlavnou podnikateľskou činnosťou za rok 2021 hospodársky výsledok pred zdanením 1 444,55 €. Podľa §30d Zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov využila 100%-nú úľavu na dani z príjmov, ktorá predstavuje 216,68€.

Dňa 30.6.2022 valné zhromaždenie schválilo účtovnú závierku a taktiež rozhodlo o nasledujúcom rozdelení zisku za rok 2021, ktorého výška predstavovala 1 444,55€:

- 216,68€ - úľava na dani, ktorá bola použitá v roku 2021 na nákup dlhodobého majetku, konkrétne konvektomatu, pri zariadení prevádzky spoločnosti
- 72,23€ - povinná tvorba do zákonného rezervného fondu
- 1 155,64€ - bude použitých v roku 2022 na dovybavenie kuchynského zariadenia v priestoroch prevádzky spoločnosti.

*VARTOTH, s.r.o., Švábovce 535, 059 12 Švábovce
IČO: 53 572 637
Spoločnosť zapísaná v OR OS Prešov, vložka č. 41683/P, oddiel Sro*

Spoločnosť VARTOTH s.r.o. nie je povinná mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

Švábovce, 30.6.2022

Vypracoval: Ing. Martina Tóthová – konateľka a účtovníčka spoločnosti

.....
Ing. Martina Tóthová

